

<https://pn-elite.de/job/pflegefachkraft-m-w-d-intensiv-und-beatmungspflege-in-wohngemeinschaften-emsdetten/>

## Pflegefachkraft (m/w/d) Intensiv- und Beatmungspflege in Wohngemeinschaften – Emsdetten

**Arbeitgeber**  
PflegeNetz Elite

### Beschreibung

**Pflegefachkraft (m/w/d) – Intensiv- und Beatmungspflege in Wohngemeinschaften**

### Arbeitsort

48282, Emsdetten, NRW

**Region: Altenberge (Westfalen)**

**Beschäftigungsart: Vollzeit | Teilzeit | Unbefristet**

### Arbeitspensum

Vollzeit, Teilzeit

PflegeNetz Elite sucht im Auftrag eines spezialisierten Intensivpflegedienstes engagierte **Gesundheits- und Krankenpflegerinnen, Altenpflegerinnen oder Pflegefachkräfte (m/w/d)** für die Betreuung von Patient\*innen in modernen Wohngemeinschaften im Raum Altenberge.

### Dauer der Anstellung

Unbefristet

**Keine Zeitarbeit – direkte Festanstellung beim Kunden!**

### Basislohn

3.800,00 €

### Veröffentlichungsdatum

8. Juli 2025

### Zuständigkeiten / Hauptaufgaben

- Durchführung der Grund- und Behandlungspflege nach ärztlicher Anordnung
- Versorgung von intensiv- und beatmungspflichtigen Patient\*innen (1:3 bis maximal 1:4 Betreuung)
- Beobachtung und Überwachung des Gesundheitszustandes (z. B. Vitalzeichenkontrolle)
- Übernahme rehabilitativer oder palliativer Maßnahmen
- Erstellung von Tagesstrukturplänen sowie strukturierte Pflegedokumentation (SIS)
- Aktive Bezugspflegearbeit im Team

### Qualifikationen / Anforderungen

- Abgeschlossene Ausbildung als examinierte Pflegefachkraft (Gesundheits- und Krankenpflegerin, Altenpflegerin, Gesundheits- und Kinderkrankenpfleger\*in)
- Gerne auch Berufseinsteiger\*innen – Erfahrung in der Intensivpflege ist nicht zwingend erforderlich
- Teamfähigkeit, Motivation und Empathie
- Bereitschaft, individuell auf die Bedürfnisse und Wünsche der Patient\*innen einzugehen

### Leistungen der Anstellung

- Unbefristeter Arbeitsvertrag mit einem attraktiven Gehalt, das sich am TVöD-Pflege orientiert
- Pflegezulagen, Wechselschichtzulage, Intensivzulage und Zuschläge
- Jahressonderzahlung
- Personalschlüssel im Monatsmittel von 1:3 (kleine, familiäre Wohngemeinschaften)

- Flexible Dienstplangestaltung – bis zu drei Wunschdienste/Wunschfrei pro Monat
- Verschiedene Arbeitszeitmodelle (4-, 8- oder 10-Stunden-Dienste)
- 30 Urlaubstage pro Jahr
- Betriebliche Altersvorsorge
- Pünktliche Gehaltszahlung (Grundgehalt Ende des Monats, Zuschläge zum 1. des übernächsten Monats)
- Kostenfreie Poolkleidung, Wasser, Kaffee und Milch, frisches Obst auf Wunsch
- Corporate Benefits-Programm und Ticket-Pluskarte
- Zahlreiche Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten sowie echte Aufstiegschancen
- Ein Arbeitgeber, der Wertschätzung nicht nur verspricht, sondern lebt